

Skrito znanje je zaklad

Tamara Kavš

Ljudska univerza Koper
tamara.kavs@lu-koper.si

Vključeni v UVNPZ na LU Koper

- **80 udeležencev**; zaposleni v podjetjih s katerimi smo predhodno sklenili dogovor o sodelovanju, zaposleni na LU Koper, brezposelni, naključni zainteresirani
- **Spol**; 72% žensk, 28% moških.
- **Status**; 67,5% zaposlenih, 31% brezposelnih
- **Starost**; 72% med starostjo 27. in 50. let.
- **Izobrazba**; vse izobrazbene strukture približno enako zastopane.



Ciljna skupina: zaposleni

- 57 udeležencev (67,5% vseh)
 - **Spol**; 67% žensk, 33% moških.
 - **Starost**; 3% < 26. let, 68% med 27. in 50. let, 28% > 50. let
 - **Iz podjetji vključenih v UVNPZ: 74%**
 - **Izobrazba in vključitev v UVNPZ zaradi NPK;**
 - 6% OŠ – NPK 100%
 - 20% 4.st. – NPK 36%
 - 40% 5.st. – NPK 8%
 - 16% 6.st. (6/I, 6/II)
 - 18% 7.st.



Sodelovanje s podjetji

- V UVNPZ vključili delavce 4 podjetij (3 zunanja + zaposleni na LU Koper)
- Panoge: turizem, prehrambena industrija, kovinska industrija
- Načini svetovanja: individualno/ skupinsko

- Velika vloga kadrovskih služb
 - motivacija zaposlenih = razgovori bolj sproščeni
- Pomoč kadrovskim službam
 - ureditev personalnih map,
 - vpogled v kompetence zaposlenih
- Pomembno tudi:
 - splošno vzdušje ali „klima“ v podjetju,
 - naklonjenost vodstva, kadrovskih služb vrednotenju
 - predstavitev „koristi“ za udeležence



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragoški center Republike Slovenije
Inštitut za izobraževanje

Naložba v tvojo prihodnost
Črna na Koroškem

Kaj meni o postopku svetovanja in vrednotenja svetovalka?

+

- individualna obravnava,
- identifikacija skritega znanja in kompetenc deluje na udeleženca motivacijsko,
- portfolio je pripraven inštrument za: sistematično zbiranje in dokumentiranje dokazil in izdelkov, daje možnost nadgradnje in spremljanja napredka,
- sam postopek lahko deluje promocijsko pri spodbujanju in priznavanju neformalno pridobljenih znanj,
- praktični učinek (poleg inštrumenta za zbiranje dokazil, še certifikati NPK, potrdila za tuje jezike, DK)

-

- pomanjkanje lestvic oz. standardov znanja za vrednotenje ključnih kompetenc,
- premalo inštrumentov in orodij za prepoznavanje, dokumentiranje, vrednotenje vseh ključnih kompetenc,
- potreba po orodjih za visoko izobražene,
- nezaupanje / nepripravljenost kandidatov za vlaganje truda v postopek,
- bojazen pred zlorabo podatkov (e-portfolio)
- nizka sposobnost samoocenjevanja in samorefleksije.



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragogični center Republike Slovenije
Inštitut za izobraževanje

Naložba v vašo prihodnost
Operativni program Evropskega
skladiščnega denarja

Kaj menijo o tej izkušnji udeleženci?

- "Ponovno sem povezala nit sama s seboj, ugotovila koliko zmorem in znam ter katere so moje glavne kompetence pri iskanju nove zaposlitve. Vse to imam sedaj strnjeno v lično pripravljene mapi, imenovani PORTFOLIJO, katero sproti dopolnjujem z novo pridobljenimi znanji. Vsekakor mi je postopek "Ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenih znanj" prinesel ogromno, tako na karijernem kot na osebnem področju. S tem sem pridobila ponoven zagon za nadgradnjo obstoječega znanja in samorealizacijo na poklicni poti."
- „V UVNPZ mi je bilo posebno všeč pridobitev potrdil“.
- „S pomočjo svetovalke sem preverila pridobljeno znanje in pridobila ponoven vpogled v delovne izkušnje“.
- „Všeč mi je bil drugačen pogled na moje znanje in bodoče možnosti“.



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT


Andragogical center of the Republic of Slovenia
Institute for Adult Education


Naložba v vašo prihodnost
Opomba: ta je mrežno financirana
iniciativa