

Kaj nam je prinesel projekt Uvajanja modela UVNPZ Novo mesto

Tea Sulič, RIC Novo mesto,

Tel: 07 393 45 52,

tea.sulic@ric-nm.si,

Rezultati:

Usposobljenost dveh svetovalk in informatorke za vrednotenje.



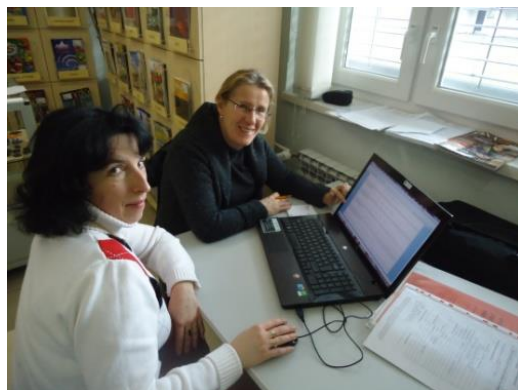
Rezultati

Vključitev 230 udeležencev v postopek.

Vključitev različnih ciljnih skupin

(brezposelni, zaposleni, migranti, osipniki, zaporniki, Romi).

Največ odraslih se je vključilo v postopek zaradi evidentiranja znanj in izkušenj, 10% zaradi vključitve v formalno izobraževanje, 5% zaradi pridobitve NPK.



Informiranje in predstavitev projekta na 65 različnih predstavitvah.

Rezultati

S projektom in njegovo vsebino seznanili 900 ljudi.

Različne oblike promocije (spletna stran projekta, objave v tiskanih medijih, zbiranka projekta ACS, časopis *Ker je vaše znanje vredno, naj postane tudi vidno*, portfolijska mapa, okrogla miza).



Ugotovitve

Problem dejanskega poznavanja možnosti priznavanja neformalnih znanj - promocija in nizka percepcija koristi postopka

Vključitev v formalno izobraževanje	Pridobivanje NPK	Večja prožnost na trgu dela, osebna rast
Informiranje v vlogi motivacije za vključitev v izobraževalne programe	Informiranje v vlogi motivacije za pridobitev NPK	Informiranje o pomenu in načinih kvalitetnega evidentiranja znanj
Zapleteni postopki evidentiranja, vrednotenja. Problem angažiranosti posameznika. Netransparentna dokazila. Usposobljenost potrjevalcev.	Sistem deluje, orodja ustrezna .	Ni univerzalnih portfoliojskih map. Vedno izhajati iz namena kandidata – osvetlitev praktičnih vidikov. Delodajalci :potreba po večji transparentnosti mehkih kompetenc .