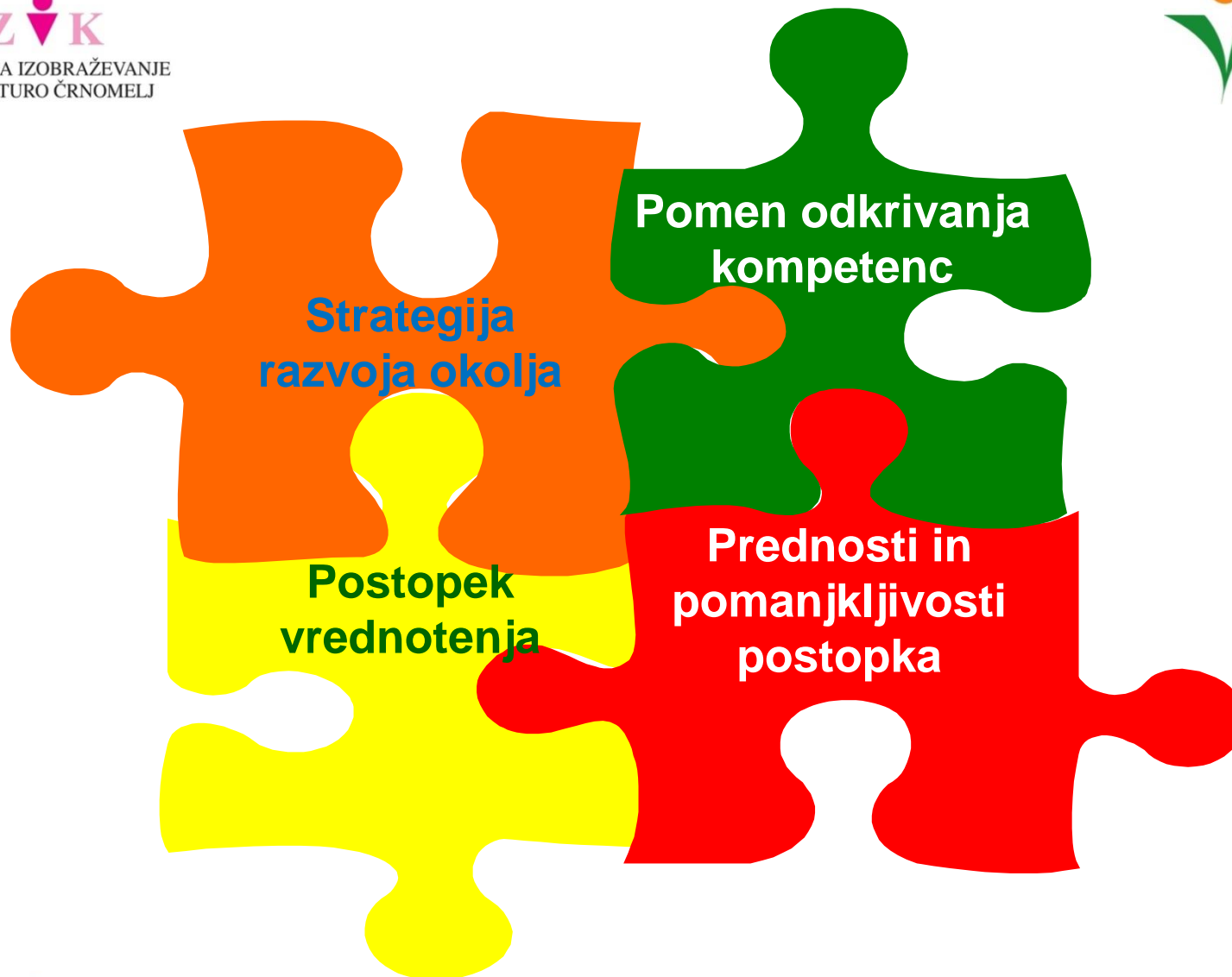


POMEN IN POSTOPEK UGOTAVLJANJA IN VREDNOTENJA POKLICNIH KOMPETENC

mag. Irena Bohte,
Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj

irena.bohte@zik-crnomelj.si



STRATEGIJA RAZVOJA BELE KRAJINE

Naravi prijazno
kmetovanje

Turizem

Podjetništvo



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragoški center Republike Slovenije
Slovenski inštitut za izobraževanje

Naložba v vašo prihodnost
Operativni program Inovativna Evropa
Evropski socialni sklad

POMEN ODKRIVANJA POKLICNIH KOMPETENC

OZAVEŠČANJE O
POMENU ZNANJ

NOVA PODROČJA
ZAPOSLOVANJA

SAMOZAPOSLOVANJE
(SAMOOSKRBA)

PREDSTAVLJANJE
DELODAJALCEM

POVEZANOST KLJUČNIH
IN POKLICNIH
KOMPETENC

Potrebna še podjetniška žilica

Na črnomajlskem Ziku poteka projekt, v katerem vrednotijo znanje, ki so ga ljudje pridobili predvsem zunaj šole – Tudi certifikat

ČRNOMELJ - Med 15 organizacijami, ki v Sloveniji sodelujejo v projektu vrednotenja in priznavanja neformalno pridobljenega znanja in izkušenj, je tudi Zavod za izobraževanje in kulturo (Zik) Črnomelj. V okviru projekta nameravajo ugotoviti, kakšno je znanje, ki so ga ljudje pridobili zunaj formalnega izobraževanja, zanj pa lahko ljudje pridobijo certifikat ali spričevalo, kar je lahko v pomoč tako iskalcem zaposlitve kot delodajalcem. Za mnenje o tovrstnem priznavanju znanja smo povprašali nekaj anketirank.

IRENA BOHTE, svetovalka za vrednotenje in vodja projekta:

posabljane. Ugotavljam pa, da imajo ljudje premalo podjetniške pobude in da jim manjka poguma za korak v posel.

PAVLINA MAJZELI GRABRIJAN iz Metlike: »Imam precej



formalnega in neformalnega znanja. Z marsičem se ukvarjam in marsikaj znam. Imam tudi nekaj potrdil o neformalnih znanjih in veliko izkušenj. Tovrstno vrednotenje in priznavanje znanja je lahko dobrodošla pomoč delodajalcem pri zaposlovanju in še mi brezposelni se lažje predstavimo. Imam veliko idej, kaj bi lahko delala, priznam pa, da mi manjka zagona.»

MARIJA KRIŽMAN iz Biatnika pri Črnomlju: »Po 16 letih



»V projekt je trenutno vključenih 30 brezposelnih ali še zaposlenih, do leta 2014 pa naj bi jih bilo 76. Z vsakim imam nekaj srečanj, da ugotoviva njegove kompetence ter jih zapiševa. Na ta način ljudje odkrivajo svoje sposobnosti, pridobivajo samozavest, se lažje predstavijo delodajalcu. S tem imajo večje možnosti za zaposlitev, marsikdo pa najde tudi idejo za dodatno us-

bivanja v Nemčiji, kjer sem se dobro naučila jezika, se je družina pred sedmimi leti preselila v Slovenijo. Sem komercialistka, a ne dobim službe, upam pa, da jo bom morda dobila na osnovi potrdila o mojem neformalno pridobljenem znanju. V Nemčiji brezposelnim poskušajo vsi pomagati, česar pri nas manjka. Tukaj pa ti vsak le zapira vrata.»

VAHIDA RUŽNIČ iz Kanizari-ce: »Sem priučena šivilja in 16 let



sem šivala, delala pa sem tudi v proizvodnji. Zadnji dve leti sem brezposelna. Že prej sem se izobraževala v Zikovih programih, zdaj pa sem se odločila, da bom, glede na to, da imam socialni čut do sočloveka, še zlasti pa me zanima delo s starejšimi, postala socialna oskrbovalka na domu. Zadnje leto si kot prostovoljka že nabiram izkušnje v Domu starejših občanov.»

M. Bezek-Jakše



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

79 kandidatov
24 vključenih v
postopek
opazovanja pri delu

manj izobraženi
brezposelni
pred izgubo zaposlitve

POSTOPEK VREDNOTENJA POKLICNIH KOMPETENC

PRIPRAVA

- dogovor o sodelovanju z zunanjim strokovnjakom
- pregled obstoječih poklicnih standardov, katalogov znanj
- priprava opisa znanj in spretnosti za nova področja
- priprava vprašalnika za razgovor

RAZGOVOR

- pregled kandidatovih dokazil
- uvodna predstavitev kandidata
- ocenjevanje znanj kandidata

OPAZOVANJE V POSTOPKU DELA

- priprava prostora, materiala, zavarovanje
- izvedba delovnih nalog
- zapis znanj in fotografiranje
- povratna informacija kandidatu



POSTOPEK VREDNOTENJA POKLICNIH KOMPETENC

PREDNOSTI

- zapis kompetenc in pridobitev dokazil
- sodelovanje z zunanjimi strokovnjaki, delodajalci
- pripravljeno orodje za vrednotenje poklicnih kompetenc

POMANKLJIVOSTI

- zagotovitev materialnih pogojev (delavnica, material), zavarovanje
- časovna dimenzija na področju kmetijstva
- zahteven postopek (strokovno, čas)



VLOGA SVETOVALCEV V POSTOPKU VREDNOTENJA



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza