

Partnerstva v postopkih ugotavljanja in vrednotenja neformalno in priložnostno pridobljenega znanja odraslih

Ksenija Petek, Ljudska univerza Nova Gorica – LUNG,
ksenija.petek@lung.si

Ugotavljanje in priznavanje neformalnega učenja odraslih od 2012 do 2014

Ciljni skupini: dolgotrajno brezposelni, (50+, moški z nizko izobrazbo) in zaposleni

Planirali smo 76 postopkov UVNPZ izvedli smo jih 77



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT


Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education


Naložba v tvojo prihodnost
Učimo se vse življenje. Investirajmo v tebe.
Investment in you.

Partnersko sodelovanje je nujno na različnih ravneh:

- **Na ravni izvajalske organizacije;** svetovalec, informator, zunanji strokovni sodelavci, Svet zavoda, projekt
- **Na ravni izbranega podjetja;** direktor, kadrovska služba, vodje skupin, posamezniki v postopku UVNPZ , projekt
- **Z zavodom za zaposlovanje;** direktor, posamezniki v postopku UVNPZ, projekt
- **S Strateški in strokovni partnerji ISIO,** promocija
- **Z drugimi organizacijami;** izvajalci poklicnih kompetenc, mreža izvajalcev UVNPZ



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT


Andragogični center Republike Slovenije
Inštitut za izobraževanje odraslih


Nalozba v tvojo prihodnost
Operativni program Evropskega socialnega sklada
Investicije v človeka

Izkušnje s partnerskim sodelovanjem

Konkretne izkušnje z vodstvom, kadrovsko službo in zaposlenimi v podjetju Komunala Nova Gorica

a) pozitivne izkušnje;

- direktor videl priložnosti za podjetje in za zaposlene, jih tudi sam nagovoril in motiviral

- udeleženci postopka UVNPZ so resno pristopili; veliko jih šolanje nadaljuje, vključili so se v postopek NPK, se med seboj spodbujajo (OŠ)

- razmišljanje o sebi; kdo sem, kaj lahko naredim zase- dvig samopodobe

- kaj se v podjetju dogaja – klima; predlogi, pripombe..

b) težave;

- dvom, zakaj so tako pomembni –jih bodo odpuščali?

- prilagajanje glede na naravo dela; vremenske razmere, (Komunala)

- za druga podjetja; pri iskanju kontakta s podjetji; recesija, kader je preobremenjen...se ne morejo s tem ukvarjati, strah pred vpogledom v odnose...



Izkušnje z brezposelnimi in odraslimi, ki so se sami prijavili v postopek UVNPZ

a) pozitivne izkušnje;

- direktorica ZZZ, enota Nova Gorica, videla priložnosti za to skupino–zaposlitev

- nekateri brezposelni so se vključili v NPK, ovrednotili kompetence
- razmišljajo o sebi, kaj lahko naredim zase, tudi v neformalnih oblikah izobraževanja
- priložnost se „potožit“, kako živijo, potrebujejo VELIKO PODPORE

b) težave;

- Fizični delavci; doma v stanovanju, TV...bili neaktivni, nič hobijev...
- So fizično iztrošeni, ker so opravljali težka dela; na terenu...-
- nekateri „čakajo“ na upokojitev, ne bodo nič naredili
- Ranljiva skupina z več ranljivostmi; brez izobrazbe, 50+, slabo zdravstveno stanje,
- Pesimizem, zagrenjenost...ne verjamejo v nič in nikogar...recesija
- Strah pred učenjem-izobraževanjem –slabe izkušnje
- Miselnost; drugi nam morajo „zrihtat delo“
- Dejansko dela ni! (ankete!)

Tisti, ki so se sami prijavili v postopek UVNPZ so zelo, zelo motivirani.

Pogoji, ki jih moramo zagotoviti, da se partnersko sodelovanje dobro razvija;

- **Informirati in osveščati podjetja** o prednostih UVNPZ za podjetje - izmenjava dobrih praks
- **Informirati in osveščati širšo javnost o prednostih za podjetje in posameznika**, ki jih prinaša postopek UVNPZ
- **Spoštovati moramo partnerje-podjetja** in njihovo **naravo delo** pri postopkih UVNPZ (druge stiske...)
- Kot spodbudo in nagrado partnerskim organizacijam, omogočiti **brezplačna izobraževanja delavnice** (npr. mehka znanja..) , poskrbeti za **financiranje izobraževanja**
- Omogočiti, da se **postopek UVNPZ odvija v okviru službenega časa**,
- **Financiranje potnih stroškov za brezposelne**

Nadaljnji razvoj področja z vidika partnerskega sodelovanja na treh ravneh;

*Izvajalska organizacija mora imeti zagotovljeno **financiranje UVNPZ** postopka, zagotavljati **usposobljen kader** in potem delovati, kot **povezovalni element na vseh treh ravneh**.*

- **Institucionalni**;

- skupaj **ugotavljamo potrebe podjetja in zaposlenih**
- **ponovno ovrednotimo** obstoječa znanja zaposlenih,
- **svetujemo izobraževanja za podjetja in zaposlene**

- **Regionalni**;

- **promocija** – za katero skrbi izvajalska organizacija in partnerji
- **dobre predstavitve na nivoju regije** (strateški in strokovni partnerji),
- **povezovanje med podjetji**, da pride do izmenjave izkušenj in dobrih praks
 - vključiti vsebine v Regijski razvojni program za novo projektno obdobje....

- **Nacionalni**

- Zagotovljeno financiranje UVPNZ.**
- promocija UVNPZ**; spoti, plakati in drugimi domiselnimi akcijami - finančno podprto.
- Skrbeti za izobraževanje in izpopolnjevanje kadrov** – ACS, poskrbeti za financiranje
- Stimulirati podjetja**, ki so vključena v ta postopek, s kakšno finančno olajšavo..

Hvala za pozornost.