

Partnerstva v postopkih UVNPZ

mag. Petja Janžekovič, LU Ptuj

02 749 21 51

petja.janzekovic@lu-ptuj.si

www.lu-ptuj.si/uvnpz

UVNPZ PTUJ

LJUDSKA UNIVERZA PTUJ

Izvajalka v regiji Spodnje Podravje

Vključena lokalna podjetja:

Tenzor d.o.o.

Zaščita Ptuj d.o.o.

Pikapoka d.o.o.

INDIVIDUALNE VKLJUČITVE – samostojne ali napoteni z ZRSZ

Ptuj

KOORDINACIJA PROJEKTA:

Andragoški center Slovenije

MREŽA VKLJUČENIH ORGANIZACIJ:

15 na razpisu izbranih izvajalcev

SOFINANCIRANJE PROJEKTA IN SISTEMIZACIJA REZULTATOV NA NACIONALNI RAVNI:

Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport

Kvantitativni rezultat:

76 izvedenih postopkov za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja

Kvalitativni rezultat :

76 izdanih potrdil ob zaključku postopka ter 76 urejenih portfolijev



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragoški center Republike Slovenije
Inovativna rešitev za odrasle učence

Naložba v vašo prihodnost
Operativni program Evropskega sklada za regionalni razvoj

POMEN PARTNERSTVA I.

1. zagotovljeno vrednotenje znanja zaposlenih v sodelujočih podjetjih

- Sodelovanje s podjetji:
 - **ključne kompetence** (samoiniciativnost in podjetništvo, tuji jeziki, IKT) ter
 - **poklicne kompetence** (delodajalci imajo izrazit interes zanje, ključno je nadaljnje vzajemno sodelovanje vseh vključenih deležnikov).

2. omogočanje tehnološko visoko razvitim podjetjem priznavanje kompetenc v poklicih, kjer formalno izobraževanje ne dohaja razvoja tehnologije

- Ključne da, poklicne manj.
- Nadgradnja področja vrednotenja poklicnih kompetenc (nujno sodelovanje izobraževalcev, podjetij, svetovalcev in zunanjih strokovnjakov).

3. motivacija za vključevanje v nadaljnje izobraževanje

- Formalno, neformalno, priložnostno.



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragoški center Republike Slovenije
Inštitut za izobraževanje odraslih

Naložba v vašo prihodnost
Črna na Koroškem
Evropski sklad za regionalni razvoj

POMEN PARTNERSTVA II.

4. spodbujanje razvoja kariere in razvijanje ključnih kompetenc

- Pomemben je interes vključenega podjetja.
- Povečan interes pomeni nadgradnjo kompetenc zaposlenih s preverjanjem ključnih in poklicnih kompetenc.
- Ugotavljanje prednosti in slabosti podjetja – vrednotenje kot del letnih načrtov (nagrade za uspešnost, dvig kompetenc, napredovanje, mobilnost).

5. večja fleksibilnost in mobilnost zaposlovanja

- Sodelovanje z Zavodom RS za zaposlovanje – tuji jeziki in IKT.
- Napotitve na skupinska in individualna svetovanja.
- Povratne informacije.



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

 Andragoški center Republike Slovenije
Slovenski inštitut za izobraževanje

 *Nalozba v vašo prihodnost*
OPREMA INŠTITUT ZA ŽIVLJENSKO UČENJE
Ljubljana, 2014

IZKUŠNJE I.

Model UVNPZ vključuje:

- zaposlene brez urejenega portfolija,
- zaposlene, ki nimajo popisanih poklicno specifičnih kompetenc ter
- delavce brez ovrednotenih ključnih kompetenc.

Cilj vrednotenja pri zaposlenih je vplivanje na trg dela:

- večja preglednost spretnosti / kompetenc delovne sile,
- spodbujanje mobilnosti / sodelovanja / mreženja,
- izdelava “modularnih” izobraževalnih programov za podjetja ter
- specializacija posameznih specifičnih poklicnih kompetenc.



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT


Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education


Naložba v tvojo prihodnost
Nacionalni inštitut za vseživljensko učenje
European Institute for Lifelong Learning

IZKUŠNJE II.

Prednosti dela s podjetji:

- Stik s prakso
- Izkazan interes in vizija razvoja
- Odprtost in motivacija zaposlenih za preverjanje / dvig kompetenc
- Vključevanje vodstva v procese vrednotenja
- Preverjanje obstoječih znanj ter možnost nadgraditve

Problematika dela s podjetji:

- Pomanjkanje časa, veliko vprašanj znotraj procesov vrednotenja, velika pričakovanja
- Področje poklicnih kompetenc
- Usklajevanja, priprave, izvajanje:
 - a) termini,
 - b) vključeni zaposleni ter
 - c) vprašalniki/vsebine.



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT

Andragogični center Republike Slovenije
Inštitut za izobraževanje odraslih

Naložba v vašo prihodnost
Evropski sklad za regionalni razvoj
Evropski socialni sklad

POGOJI RAZVOJA

1. Nadaljnje sodelovanje že vključenih organizacij in podjetij ter dodajanje novih.
2. Zagotovitev / pridobitev finančnih sredstev.
3. Sodelovanje v EU razpisih / partnerskih mrežah z razvitejšimi državami / partnerji.
4. Sistemska umestitev procesov vrednotenja – integralni proračun, letni program IO.
5. Dolgoročno sodelovanje z vključenimi podjetji: najprej vodstva in kadrovske službe (formalnosti), nato zaposleni (praksa)
6. Uvrstitev pomena vrednotenja neformalnega znanja v regijske razvojne programe
7. Na institucionalni ravni nujnost ohranitve in nadaljnjega razvoja UVNPZ
- 8. Nadgradnja ključnih kompetenc Znanost in tehnologija – vključevanje sodelujočih partnerjev**
- 9. Ključne kompetence oziroma njihovo vrednotenje za visoko razvita podjetja niso primerna, za poklicne pa svetovalci UVNPZ nismo dovolj usposobljeni**



Razvijamo temeljne
zmožnosti odraslih in
odkrivamo skrito znanje

20. 3. 2014

Ljubljana, Hotel Plaza

 REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT


Andragoški center Republike Slovenije
Inštitut za izobraževanje odraslih


Naložba v vašo prihodnost
Opomba: naložba v vašo prihodnost
pomeni naložba v vas